

Fagutvalg for kirkelig undervisning i KA-sektoren presenterer:



OU-styret
i KA-området

TRYGG LEIR?!

Fredag 17. mars 2023

DISPOSISJON

HMS og ROS-analyse v/Linn Maria Kierulf og Eldbjørg
Leinebø Ekre, KA

Ansvar og forsikring v/Bente Vangdal Espenes, KA

SoMe på leir v/Trygve Jordheim, KA

Mange og gode
erfaringer med leir...



... i regi av både
organisasjoner og
menigheter.

NOEN TYPER LEIRER

Leir i regi av et sokn

Samarbeidsleir mellom flere sokn

Samarbeidsleir mellom et sokn og en organisasjon

En menighet (sokn) deltar på leir i regi av en organisasjon

Bo-hjemme-leir

Friluftslivslleir (telt/hengekøyeleir/lavvo)

HMS PÅ LEIR?

OVERORDNA

Det er trygt å sende barn og unge på leir

Ansatte og frivillige ivaretas på en god måte

Ingen kommer til skade på leir

Ansvar er plassert og definert

HMS PÅ LEIR

- Når man er på leir er man fortsatt en ansatt
- HMS: Sikre og forbedre miljøet på arbeidsplassen
 - Organisatorisk
 - Ergonomisk
 - Psykososialt
 - Fysisk
 - Kjemisk og biologisk

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET PÅ LEIR

Hva kan gå galt?

Risikovurdering

Tiltak

Evaluering

FORMÅL MED ROS-ANALYSE (RISIKO OG SÅRBARHETSANALYSE)

Å unngå uønsket hendelse på leir

Være føre var

Skape trygghet i planlegging og gjennomføringsfasen




Etablere rutiner og ansvarsavklaringer ved uønskede hendelser

Avklare fordeling av ansvar i samarbeidsleirer
med mer...

Matrise akseptkriterier:

1 Liten Konsekvens	1	2	3	4
2 Middels Konsekvens	2	4	6	8
3 Stor Konsekvens	3	6	9	12
4 Svært stor Konsekvens	4	8	12	16
	1 Liten sannsynlighet	2 Middels sannsynlighet	3 Stor sannsynlighet	4 Svært stor sannsynlighet

Beskrivelse av risiko:

-  Høy risiko (uakseptabel, iverksett dokumenterte tiltak)
-  Middels risiko (akseptabel, men bør vurdere dokumenterte tiltak)
-  Lav risiko (tiltak ikke nødvendig)

Modell for vurdering av sannsynlighet

Kategori	Vurderingsgrunnlag
S 1 Liten sannsynlighet	Hendelsen er ukjent Faglig skjønn tilsier at hendelsen ikke helt kan utelukkes
S 2 Middels sannsynlighet	Bransjen kjenner til at hendelsen har inntruffet de siste 5 år Faglig skjønn og føre-var hensyn tilsier at det er riktig å ta høyde for at hendelsen kan oppstå de neste 10-50 år
S3 Stor sannsynlighet	Det er kjent i bransjen at hendelsen forekommer årlig Faglig skjønn tilsier at hendelsen kan oppstå i virksomheten i løpet av de neste 1-10 år
S4 Svært stor sannsynlighet	Hendelsen forekommer fra tid til annen Samlet vurdering tilsier at hendelsen har svært stor sannsynlighet

Modell for vurdering av konsekvens

Kategori	Vurderingsgrunnlag
K 1 Liten konsekvens	Ubetydelig påvirkning på gjennomføring av leiren Omdømme ikke truet
K 2 Middels konsekvens	Trenger medisinsk behandling, legehjelp Trenger psykososial oppfølging Noe belastet omdømme
K 3 Stor konsekvens	Sykehusinnleggelse, akutthjelp Trenger psykososial helsehjelp Omdømme er kortvarig tapt eller skadet
K 4 Svært stor konsekvens	Fare for liv og helse Fare for varige psykiske problemer Langvaring omdømmetap

TILTAKSKORT SMITTSOM SYKDOM

Hva gjør du om smittsom sykdom oppstår?

1. Isoler personen for å redusere risiko for smitte
2. Kontakte pårørende og la personen reise hjem
3. Vurder om lege må kontaktes
4. Vurder om leiren må avlyses

Smittereduserende tiltak:

Sørge for god håndhygiene

Sørge for romslige lokaler

Ved større arrangement – vurdere håndsprit

Ansvar: Leirsjef

1. Krisestab trer inn hvis behov (på leiren)
2. Daglig leder/kirkeverge som HMS-ansvarlig i virksomheten tar over ved alvorlig hendelse

ULIKE BEREDSKAPSOMRÅDER

Leir i regi av et sokn

Samarbeidsleir mellom flere sokn

Samarbeidsleir mellom et sokn og en organisasjon

En menighet (sokn) deltar på leir i regi av en organisasjon

Bo-hjemme-leir

Friluftslivslleir (telt/hengekøyeleir/lavvo)

ROS-ANALYSE - ANSVAR

Ansvarlig leder tar initiativ

Ledelsen involveres

Felles forståelse leirleder og ledelse

Leirledere involveres på ledermøte

«LEIRPERMEN»

Minimum 4 eksemplarer:

Ett på leirstedet (kontoret)

Hovedleder + en ansvarlig leirleder
har en hver

En mappe hos daglig leder hjemme

- Oppdaterte navnelister med kontaktinformasjon (deltakere, ledere)
- Ved samarbeidsleirer – felles avklaringer (HMS, ansvar, arbeidstid med mer) [Kirkens unge \(samarbeid mellom Dnk og organisasjonene\)](#)
- ROS-analyse over relevante områder (matallergier, særlige behov, bade, bål, overnatte inne/ute, fjellklatring, med mer)
- Tiltakskort over uønskede hendelser
- Informasjon om varsling
- med mer...

ANSVAR OG FORSIKRING PÅ LEIR

Bente V. Espenes

HVEM KAN HA JURIDISK ANSVAR?

Et rettssubjekt er en som har rettigheter og kan pådra seg forpliktelser i henhold til rettsreglene (juridisk ansvar).

Rettssubjekter:

Rettssubjektet Den norske kirke (representert ved Kirkemøtet, Kirkerådet, Bispedømmerådet og Bispemøtet)

Soknet (representert ved fellesrådet og menighetsrådet)

Øvrige organisasjoner (Hekta mv)

Personlige rettssubjekter: Arbeidstakere, frivillige og deltakere på arrangementer

Juridisk ansvar vil si å bære følgene av skadegjørende handlinger eller unnlater, i form av straff eller erstatningsplikt.

GRUNNVILKÅR FOR ERSTATNINGSANSVAR

1. Ansvarsgrunnlaget
(hendelse/unnløtelse)

3. Årsakssammenheng



2. Økonomisk tap
(skade på person
eller eiendom)

4. Påregnelighet

TO ANSVARSGRUNNLAG

1. Lovfestet HMS-ansvar for arbeidsgivere
2. Uaktsomhetsansvar
 - Ulovfestet uaktsomhetsansvar
 - Arbeidsgivers erstatningsansvar for sine arbeidstakeres handlinger
 - Deltakers (foreldres erstatningsansvar)

I. HMS-ANSVARET

Fullt forsvarlig arbeidsmiljø

Ved planlegging og utforming av arbeidet skal det legges vekt på å forebygge skader og sykdommer

Organiseringen skal ikke medføre at arbeidstaker utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og utføres slik at sikkerhetshensyn ivaretas.

- Tilstrekkelig bemanning

- Forsvarlig sikret leirsted

- Risikoanalyse

Gjelder også for frivillige medarbeidere! (menighetsrådets ansvar)

Ved flere involverte har hovedbedriften ansvar for samordning av HMS.

2. ULOVFESTET UAKTSOMHETSANSVAR

Kommer i ansvar der skadevolder handler uaktsomt eller forsettlig

1. Finn normen for forsvarlig atferd
2. Foreta en vurdering av aktsomheten herunder

ARBEIDSGIVERS ERSTATNINGSANSVAR FOR SINE ARBEIDSTAKERES HANDLINGER

Arbeidsgiver har ansvar for skade voldt uaktsomt eller forsettlig av arbeidstaker (skl) § 2-1

Ikke et krav at arbeidsgiver kan lastes

Skaden må være voldt under utføring av arbeid

Unntak: Arbeidstaker har gått utenfor det som er rimelig å regne med etter arten av virksomheten eller saksområdet og karakteren av arbeidet eller vervet

Solidaransvar mellom arbeidstaker og arbeidsgiver jfr, § 5-3 der skadelidte kan kreve erstatningen utbetalt av den av de to han ønsker.

DELTAKERES ANSVAR: SKADEVOLDELSE OG HÆRVERK

Foreldre plikter å erstatte skade voldt av barn og ungdom under 18 år, såfremt de har latt det mangle på tilbørlig tilsyn eller på annen måte ikke har gjort det som etter forholdene er rimelig å kreve av dem for å hindre skadeforvoldelse.

Uansett egen skyld svarer foreldre for skade voldt forsettlig eller uaktsomt av deres barn under 18 år som de bor sammen med og har omsorgen for, med inntil 5.000 kroner for hver enkelt skadevolding.

YRKESKADEFORSIKRING (GJELDER ANSATTE)

Arbeidsgivere har plikt til å tegne yrkesskedeforsikring for personskade for sine ansatte.

Utgangspunktet er at skadelidte skal ha erstattet det tap som følger av en skade eller sykdom som er påført ham eller henne i arbeid på arbeidsstedet og i arbeidstiden.

ULYKKES- OG ANSVARSFORSIKRING I DEN NORSKE KIRKE (GJELDER DELTAKERE OG FRIVILLIGE)

Gjelder under aktiviteter (utflukter, reiser, møter, turer, leirer) som foregår i Den norske kirkes regi (hvor som helst i verden).

Gjelder kun samarbeidsarrangementer dersom disse kan gjenfinnes i lokalkirkens budsjett/regnskap.

Gjelder skade på person grunnet ulykke.

Med ulykkesskade forstås skade på kroppen forårsaket ved en plutselig og uforutsett ytre begivenhet – ulykkestilfelle – som inntreffer i forsikringstiden

Under Den norske kirkes ledelse og ansvar.

Direkte reise fra hjem til møte-/aktivitetssted tur/retur er også dekket.

Ansvarsforsikringen: Gjelder bare ansatte Arbeidsgiveransvaret (skl § 2-1) unntatt der den ansatte har handlet forsettlig, Uaktsomhetsansvaret

Egenandel: 100.000,- Begrensninger, kun dekning i Norden

SOSIALE MEDIER PÅ LEIR

Trygve W. Jordheim



2007/2008:

Alle er på Facebook!

Vi må også være på Facebook!



Nå:

Hvordan kan sosiale medier være et nyttig verktøy for oss på leir?

HVEM HAR VI LYST TIL Å KOMMUNISERE
MED UNDERVEIS PÅ LEIREN?

Deltakerne

Lederne/medarbeiderne

Foreldrene

De som bør bli med neste gang (reklame)

RÅDENE PRESENTERES I
SAMRÅD MED

TikTok-prest
Brage Molteberg
Midtsund

Når jeg spør
konfirmanten om å
legge fra seg
telefonen under
gudstjenesten

 Grønnskjerm

BragePrest · 2-18



89



4



4



MEN FØRST ET RELEVANT SIDESPOR



Mobilfri leir
– ja, nei eller delvis?

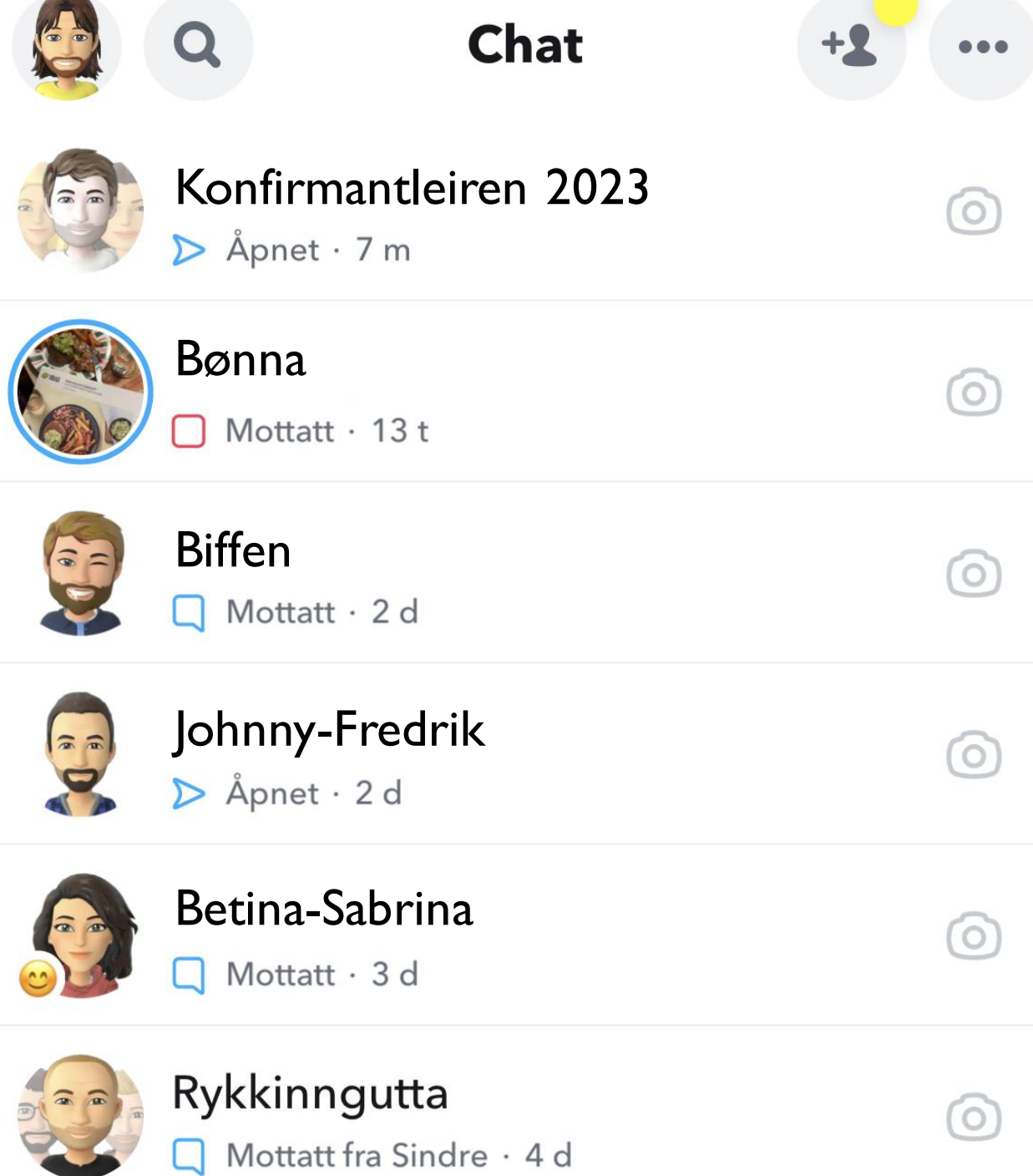
DELTAKERNE: SNAPCHAP-GRUPPE

Gi (og gjenta) beskjeder

Del stort og smått

Skap fellesskap

Forsterk budskapet fra
undervisning og
forkynnelse



LEDERNE/MEDARBEIDERNE: WHATSAPP-GRUPPE(R)

Enkel måte å dele
informasjon

Oversiktlig: Meldinger
beholdes, og du kan svare på
enkeltmeldinger lengre oppe
i feeden

Lag gjerne flere grupper (for
eksempel én med de voksne
lederne og én med alle
lederne)

Flott innsats i dag! Orker vi en
oppsummering i kapellet etter
nattarunden? Lover at det blir kort



09:04 ✓✓

May-Helen Høyer Jordheim

Intens hjemlengsel på rom 4 😭😭
😭 Jeg klarer ikke trøste 🤔🤔
Trenger hjelp! 😇

09:09

Den er god. Kate-Kate, kan du
stikke bort dit nå?

09:10 ✓✓

Harald Wille Jordheim

Noen av gutta var på vei ned til
vannet for å bade nå, uten voksen.
Sikkert greit å minne alle på
reglene en gang til ved
morgensamlinga.

09:22

FORELDRENE: FACEBOOK-GRUPPE

Facebook er ikke død, men mange har endret bruken sin

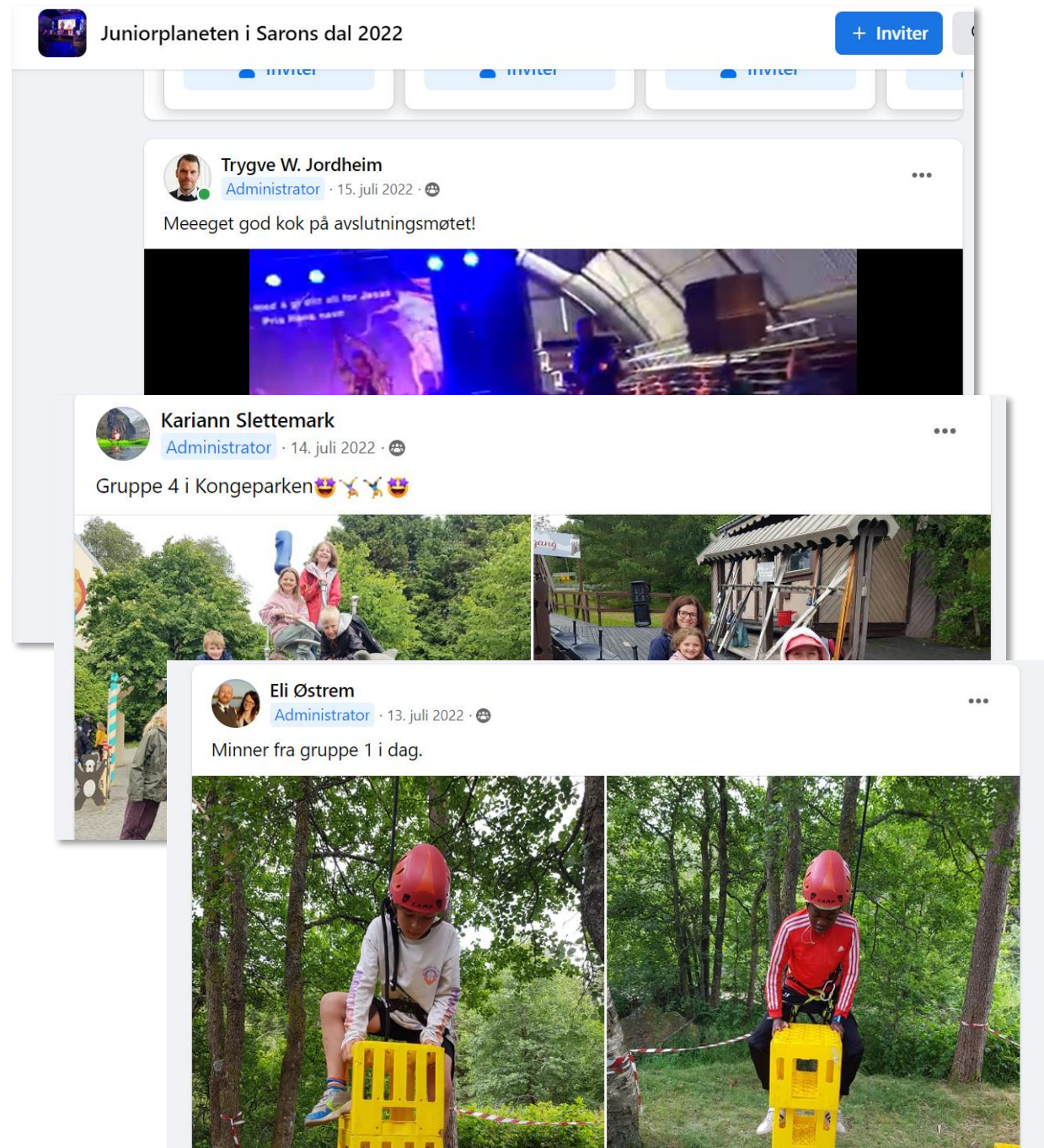
Alle elsker å se bilder av barna sine

Alle blir glade når de ser at barna har det bra (god reklame!)

La alle ledere få publiseringstilgang – la alle bli sett.

Pøs på med innhold – målgruppen er ekstremt interessert

Vurder å skru av kommentarfeltet (unngå spørsmål som bør tas andre steder)



REKLAME RETTET MOT NYE DELTAKERE: TIKTOK (OG KANSKJE INSTAGRAM)

Some er den nye jungeltelegraf

Det er bedre å vise at deltakerne
har det gøy på leir enn å skryte av
hvor gøy deltakerne har det på leir

Vis mennesker, ikke hus og hav

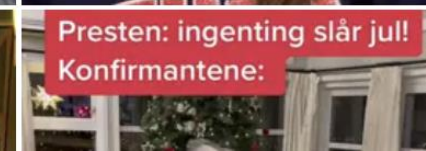
Ha det gøy med trender

Sørg for at deltakerne følger

Ikke overdriv

Husk at målgruppen er vant til at
det går fort

Leg til i Favoritter

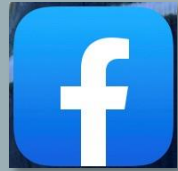




Deltakerne



Ledere og medarbeidere



Foreldrene



De som bør bli med neste gang

(foreldrene deres: )

NYTTIGE VERKTØY



Politiattest: [Innhenting av politiattest](#)



Varsling: [Varsling i Dnk](#)



Bading på leir: [Bading på leir](#)



Den norske kirkes ressurbank: [Beredskap og sikkerhet på leir](#)



Mer om HMS og ROS-analyse på leir, sjekk ut: [Beredskap på leir 4 H](#) [Nyttig lenke!](#)